

## Beleidsplan stichting I.M.U.N.A. 2020

*Een groener IMUNA*

### Inhoud (NL)

1. Wat is IMUNA?
2. De organisatie van IMUNA
3. A) Wijze van inkomstenwerving  
B) Beheer inkomsten
4. 2020 & verder



## Wat is IMUNA?

In juni 2020 wordt voor de 27<sup>ste</sup> keer het jaarlijkse jongerencongres 'International Model United Nations of Alkmaar', IMUNA, gehouden. IMUNA is een van vele Model United Nations (MUN) congressen. Deze congressen worden over de gehele wereld gehouden. IMUNA zelf trekt jaarlijks meer dan 400 scholieren uit verscheidene landen. In de afgelopen zevenentwintig jaar heeft IMUNA een zeer goede naam opgebouwd bij scholen, die aan de Model United Nations deelnemen, zowel in het binnen- als in het buitenland.

Het doel van het Model United Nations project is het simuleren van de Verenigde Naties, waardoor de deelnemende scholieren kennis opdoen over het functioneren van de V.N. Op deze manier wordt de jeugd aan het denken gezet over wereldproblemen als de dreigende overbevolking, milieuproblemen, de ontmanteling van chemische- en atoomwapens en de schending van de mensenrechten. Het is de bedoeling dat tijdens een MUN-congres oplossingen worden gevormd voor deze problemen door middel van resoluties, net zoals dat bij de V.N. gebeurt.

Tijdens IMUNA maken de deelnemers kennis met andere culturen en worden zij zich bewust van de wereldproblematiek en de benarde posities waarin sommige jongeren zich kunnen bevinden. Bovendien leven ze zich in in de (buitenlandse) politiek en worden zij bekend met de kunst van het lobbyen en debatteren. Zij wanen zich drie dagen achtereen (**5, 6 & 7 juni**) in de sferen van de Verenigde Naties. Dit is voor hen een unieke kans om hun vaardigheden te ontwikkelen. IMUNA is een plek waar je je Engels, spreken voor een publiek, debatteren, actief luisteren en sociale vaardigheden kan ontwikkelen. Het Murmellius Gymnasium te Alkmaar ondergaat een complete metamorfose, waarbij de lokalen omgetoverd worden in vergaderzalen en de hal in een heuse ontvangstruimte.

## De organisatie van IMUNA

De IMUNA organisatie bestaat uit 3 organen:

### (1) De Staff

De Staff is een groep leerlingen die elk jaar opnieuw wordt gekozen. Zij zijn verantwoordelijk voor de organisatie en het verloop van de conferentie. Binnen de Staff heeft iedereen een voorgeschreven functie. Zij handelen binnen het plan van aanpak (zie bijlage), maar hebben de vrijheid hiervan af te wijken.

- Secretary General, eindverantwoordelijk en voorzitter van de vergadering
- Financial Manager, verantwoordelijk voor alle geldzaken omtrent IMUNA
- Head of Catering Services, verantwoordelijk voor de catering
- Art Director, verantwoordelijk voor de opmaak van de conferentie
- Head of Housing, verantwoordelijk van het onderbrengen van deelnemers in gastgezinnen
- Head of Administrative Affairs, verantwoordelijk voor het werven van admins en kantoorzaken
- Head of IT, verantwoordelijk voor de IT-zaken in voorbereiding en tijdens de conferentie

*Merk op: sommige functies hebben deputies*

### (2) De Board of Directors

Bestaat uit vier leden, waarvan twee uit de Staff. De andere leden blijven in het algemeen voor meerdere jaren aangesteld en dragen ook verantwoordelijkheid voor de stichting.

- Mevrouw M. Kuipers
- Mevrouw S. Wesemael
- Secretary General
- Financial Manager

### (3) De Board of Advisors

De Board of Advisors bestaat uit een aantal ex-Staffleden die zich inzetten om de zittende Staff-leden te voorzien van advies. Ook wijzen ze de Staff op het feit dat er verder moet worden gekeken dan de jaarlijkse conferentie en dat er ook lange termijn doelen zijn. Zij hebben geen inspraak in het beleid, maar geven wel waardevol advies.

Merk op:

De Staff-, BoD- of BoA-leden maken in geen geval aanspraak op een vergoeding voor hun werk in de vorm van een eenmalig geldbedrag of een een jaarlijkse winstuitkering. IMUNA kan winst maken, wanneer er een begrotingsoverschot is. Dit wordt echter nooit uitgekeerd, maar gebruikt voor financiële zekerheid in de toekomst of het verlagen van de inschrijvingskosten. Wel kan er in een enkel geval een onkostenvergoeding worden uitgekeerd. IMUNA heeft dus geen winstoogmerk.

## Wijze van inkomstenwerving

De voornaamste bron van inkomen is het inschrijvingsgeld wat een deelnemer van de conferentie moet betalen. De hoogte van het inschrijvingsgeld hangt af van de rol die je op je neemt tijdens de conferentie en kan elk jaar verschillen. Daarnaast komt er geld binnen bij IMUNA via sponsors. Deze worden de Vrienden van IMUNA genoemd. Deze vorm van sponsors bestaat vaak uit een kleine bijdrage, in ruil voor een rondleiding tijdens de conferentie. Ook wordt er een klein bedrag verdiend met de verkoop van merchandise op de conferentie. Daarnaast sluit IMUNA partnerschappen met bedrijven in de regio wat zich soms kan uitten in een geldbedrag maar eerder een vorm is van kostenbesparing in plaats van inkomstenwerving.

## Beheer inkomsten

De inkomsten bij IMUNA worden enkel en alleen besteed aan het direct of indirect mogelijk maken van de conferentie. Direct houdt zoal in: inkopen voor catering en opmaak van de conferentie. Onder indirect wordt onder andere de aanschaf van IT-apparatuur gerekend. Het geld dat over is aan het eind van het jaar blijft op de IMUNA rekening en zal in een volgende editie worden gebruikt of zal worden gespaard als een garantie voor conferenties in de toekomst. Elk jaar wordt er een balans opgesteld, bestemd voor het publiek, zodat Vrienden van IMUNA en bedrijven die kortingsregelingen aan ons verstrekken kunnen zien waar het geld voor wordt gebruikt.

Uit het hoofdstuk “Organisatie van IMUNA” is gebleken dat de Financial Manager (FM) verantwoordelijk is voor het beheer van de inkomsten. De FM is verantwoordelijk voor alle financiële taken (begroting/balans opstellen, facturen uitsturen en betalen). De Secretary-General (SG) is eindverantwoordelijk. Het geld wordt naast de FM en de SG ook door leden van de BoD beheerd. In de praktijk zal het weinig voorkomen dat de BoD-leden die niet in de Staff zitten zich bezig zullen houden met het geldbeheer, maar ze zijn hier wel toe bevoegd. Bij elke wisseling van de Staff worden de uitgetreden SG en FM uitgeschreven bij de KvK en bij de desbetreffende bank. Zij zijn na het uittreden van de Staff niet meer gemachtigd om zich met financiële transacties bezig te houden.

## 2020 & verder

Zoals elk jaar staat het organiseren van een succesvolle conferentie weer op één. Het organiseren van een jongerenconferentie kan echter altijd beter.

Daarom hebben wij voor onszelf dit jaar het doel gesteld om binnen een paar jaar van IMUNA een groene conferentie te maken. Dit doen wij door de ruim 400 deelnemers niet meer met plastic borden en eetgerei te serveren. We zullen overstappen op gehuurd servies wat verspilling en verbruik tegengaat. Ook vervangen wij onze wegwerptafellakens met duurzame tafellakens die jaren mee zullen gaan. Dit zijn eenmalige investeringen in een duurzamere toekomst. Het is niet de bedoeling dat de vergroening hier stopt. In de volgende edities van IMUNA zal er verder gekeken worden naar mogelijkheden om onze ecologische voetafdruk te verkleinen.

Ook willen wij dit jaar net als menig MUN een ANBI-status verkrijgen. Dit zal ons imago ten goede komen, maar zal ook positieve financiële gevolgen voor de conferentie hebben. Bij het inkopen van goederen wordt er nog wel eens een korting gegeven aan stichtingen die de ANBI-status dragen. Immers, aan het eind van de dag organiseren we deze conferentie niet voor onszelf, maar voor de honderden jongeren die jaarlijks gebruik maken van deze unieke kans om zich te ontwikkelen.

Als laatst hebben wij onszelf voorgenomen achterstallig IT-apparatuur te vervangen. Ook dit hoeft niet allemaal in een jaar te gebeuren, maar zal worden uitgerekt over meerdere jaren.

De combinatie van verduurzaming en IT-aanschaf zorgt ervoor dat de 2020 editie van IMUNA de geschiedenis in kan gaan als een van onze duurdere jaren.

RSIN 805709976